

Refresher Praxisanleitung I bis IV (1. Halbjahr) Fortbildung gemäß Pflegeberufegesetz (24 h)

Termine

Refresher I:	22. – 24.01.2024 (3 Tage)
Refresher II:	19. – 20.02.2024 (2 Tage)
Refresher III:	04. – 06.03.2024 (3 Tage) *Online Veranstaltung*
Refresher IV:	17. – 18.06.2024 (2 Tage)

Täglich von 09:00 bis 16:15 Uhr

Bei zweitägigen Veranstaltungen haben Sie die Möglichkeit eine eintägige Veranstaltung aus dem Bereich Fachkompetenz als dritten Tag hinzu zu buchen. Ihnen stehen hier verschiedene Fachthemen wie z. B. den Expertenstandards zur Auswahl.

Zielgruppe

Praxisleitungen aus stationären und ambulanten Einrichtungen der Kranken- und Altenpflege

Nutzen

- Erfüllung der pädagogischen Qualifikation
- Professionalisierung der Praxisanleitung
- Auffrischung der Methodenvielfalt

Thema

Mit der Reform der Pflegeausbildung veränderten sich ab 2020 auch die Anforderungen an die Praxisanleitung. Zum einen erhöhte sich die Grundqualifikation auf 300h, zum anderen müssen bereits qualifizierte Praxisleitungen jährlich ein Fortbildungsnachweis über 24h erbringen, um ihre Qualifikation aufrechtzuerhalten. Mit unserer Refresher-Fortbildung erfüllen Praxisleitungen diese Anforderung und erweitern gleichzeitig ihre professionelle Handlungskompetenz.

Ziele

Die Teilnehmenden setzen sich mit der Durchführung eines konstruktiven Feedbackgesprächs auseinander und machen sich dessen Nutzung in der Anleitung von Auszubildenden bewusst. Sie thematisieren die Auffassung von Beruf und Arbeit aus Sicht verschiedener Generationen und gehen dabei auf den Wandel vom Arbeitgeber- zum Arbeitnehmermarkt ein. Im Verlauf der dreitägigen Fortbildung legen die Teilnehmenden einen weiteren Schwerpunkt auf das Anleiten von internationalen Mitarbeitenden und erarbeiten die Chancen und Spezifika, die damit verbunden sind. Weiterhin erfahren sie Herangehensweisen, um

Auszubildende individuell hinsichtlich ihres Lernverhaltens zu fördern und zu coachen. Die Teilnehmenden profitieren besonders von gemeinsamen Fallbesprechungen, die einen nahtlosen Transfer in den Arbeitsalltag ermöglichen.

Kursinhalte

- Konstruktive Feedbackgespräche – Vorbereiten, führen und nachbereiten
- Der Zusammenhang von Generationenwechsel, dem Arbeitnehmermarkt und der Motivation in der Ausbildung

Weiteres Thema bei dreitägigen Veranstaltungen:

- Anleiten von internationalen Mitarbeitenden – Begleiten und Anleiten in der Anerkennung
- Individuelle Lernförderung und -coaching

Methoden

Zielgruppengerechter pädagogischer und didaktischer Methodeneinsatz z. B. fachlicher Input, praktische Impuls, Gruppenarbeit, Interaktionsspiele, Reflexion und Diskussion.

Dozierende

Interne und externe Fachdozierende

Ort

RKU-Akademie Gesundheit, Frauenstraße 47, 89073 Ulm, 2.OG

Es gelten die [Teilnahmebedingungen](#)

Fortbildungspunkte RbP – 2 Tage: 10

Fortbildungspunkte RbP – 3 Tage: 12

Maximale Teilnehmerzahl: 14

Kursgebühr 3 Tage 380,00 Euro RKU/UKU/Sana 320,00 Euro	Anmeldeschluss Jeweils fünf Wochen vor Veranstaltungsbeginn
Kursgebühr 2 Tage 300,00 Euro RKU/UKU/Sana 240,00 Euro	