



Gottfried Müller

Kernkompetenzen

- Diplom-Psychologe mit Spezialisierung auf den Gesundheitssektor
- Krankenpfleger mit mehrjähriger Berufserfahrung in der Intensivpflege
- Seit 1996 Unternehmensberater mit Schwerpunkt Optimierung der klinischen Betriebsorganisation und Arbeitszeitmanagement
- Trainer und Seminarleiter

Führung im Fokus

Teamentwicklung

Termin

20. – 21.06.2023, täglich von 9.00 bis 17.00 Uhr

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen

Nutzen

- Schaffung einer angenehmen Arbeitsatmosphäre für jedes Teammitglied
- Reduzierung von Problemeskalation und Mitarbeiterfluktuation
- Stärkung der Leitungsbereitschaft im Team

Thema

Die Qualität der Zusammenarbeit von Teams ist einer der wichtigsten Erfolgsfaktoren in der modernen Arbeitswelt. Die Entwicklung leistungsfähiger Teams hat Voraussetzungen und diese können gefördert werden. Von einem Team sprechen wir nur dann, wenn die Menschen in diesem Team in der Lage sind, durch die Qualität ihrer Zusammenarbeit mehr zu erreichen, als die Summe der einzelnen Personen. Das Stressniveau des Einzelnen sinkt, Kreativität wird geweckt, wichtige Bedürfnisse nach Anerkennung, Zugehörigkeit und Bedeutsamkeit werden erfüllt. Die Zusammenarbeit im Team und ein wertschätzender Umgang miteinander können von Führungskräften aktiv beeinflusst werden und sind damit eine zentrale Aufgabe von Führung. Gerade im Gesundheitswesen sind gut funktionierende Teams eine wichtige Stütze, die berufsbezogene Belastungen ausgleichen und für Zufriedenheit am Arbeitsplatz sorgen kann. Weiterhin ist die Förderung von konstruktiven Teamstrukturen ein bedeutsames Instrument der Mitarbeiterbindung.

Ziele

Das Seminar hat zum Ziel, die Teilnehmenden in ihrer Führungskompetenz weiter zu stärken. Sie setzen sich mit unterstützenden und umsetzbaren Theorien sowie Führungsinstrumenten zur erfolgreichen Teamentwicklung auseinander. Beispiele aus der Praxis vertiefen die theoretische Basis und sorgen für einen erfolgreichen Transfer in die eigene Arbeitswelt. Der Workshop bietet auch den Raum für einen wertfreien Blick auf individuelle Teamsituationen. Der gemeinsame Austausch und die Reflektion von eigenen Erfahrungen runden das Seminar ab.

Kursinhalte

- Rollenmuster und Abläufe im Team erkennen, wahrnehmen und analysieren
- Praktische Methoden für eine bessere Zusammenarbeit
- Phasen der Teamentwicklung
- Erkennen von destruktiven Verhaltensmustern einzelner Teammitglieder
- Planung und Durchsetzung von wirksamen Interventionen zur Förderung einer konstruktiven Zusammenarbeit
- Impulse einsetzen, um eine leistungsstarke und effektive Zusammenarbeit zu fördern und zu etablieren

Methoden

Kurzvorträge zur Themeneinführung, Workshop mit Gruppendiskussion, Evaluation von Erfahrungen und Wünschen, praxisnahe Erarbeitung von Optimierungsmöglichkeiten

Ort

RKU-Akademie, Frauenstraße 47, 89073 Ulm, 2.OG

Es gelten die [Teilnahmebedingungen](#)

Fortbildungspunkte RbP: 10

Maximale Teilnehmerzahl: 14

Kursgebühr 550,00 Euro RKU/UKU/Sana 440,00 Euro	Anmeldeschluss 05.05.2023
--	-------------------------------------