



Annette Schmitt-Kestel

Kernkompetenzen

- Freiberufliche Trainerin und zertifizierter Coach mit langjähriger Expertise in der Personalführung
- Weiterbildungen in Transaktionsanalyse, TZI, Organisationsentwicklung und Kommunikationstheorien
- Gestalttherapeutin

Führung im Fokus

Personalgesprächsführung – ein chancenreicher Dialog

Termin

22.03.2023, von 9.00 bis 17.00 Uhr

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen

Nutzen

- (Er-) Leben einer professionellen Führungskultur
- Reduzierung von Problemeskalation und Mitarbeiterfluktuation
- Stärkung und Vertiefung einer vertrauensvollen Beziehung zwischen den Gesprächspartnern

Thema

Oft unterschätzt, bietet das jährlich anstehende Personalgespräch eine sehr gute Gelegenheit, jenseits von akuten Konflikt- oder Kritikgesprächen in einen von Wertschätzung geprägten Dialog mit Mitarbeitenden zu treten, die Zusammenarbeit zu reflektieren, Feedback zu geben, gemeinsame Interessen und Entwicklungspotentiale zu entdecken. Die Gesprächsführung ist damit ein klassisches Führungsinstrument, das neben erheblichen zeitlichen Ressourcen für Vor- und Nachbereitung auch hohe kommunikative Kompetenzen und authentisches Interesse verlangt. Gekonnt umgesetzt, trägt das Jahresgespräch wesentlich zur Arbeitsfähigkeit und zum Erfolg bei, wirkt anregend und motivierend und ist damit ein wichtiger Faktor bei der Bindung und Entwicklung von Personal. Es bietet Führungskräften, losgelöst von institutioneller Pflichterfüllung, immer wieder die Chance aktiv, und zielgerichtet zu führen.

Ziele

Die Teilnehmenden lernen das Personalgespräch als wichtiges Instrument und als Chance für aktives Führen kennen. Sie sind sich der Bedeutung von Personalgesprächen bewusst und erkennen ihre Prozessverantwortung. Sie kennen die Spielregeln von Feedback und können diese in die Praxis übertragen. Sie

erarbeiten im interaktiven Setting Handlungsoptionen für den Umgang mit Leitfäden, reflektieren bisherige Erfahrungen und setzen sich mit den eigenen Haltungen und Kommunikationsstrategien auseinander.

Kursinhalte

- Reflektion der eigenen Haltung und bisher durchgeführter Personalgespräche: eigene Automatismen verstehen und Selbststeuerung im Gespräch verbessern
- Darstellung stärkender Auswirkungen von authentisch geführten Personalgesprächen: bereits vorhandene Ressourcen erkennen und aktiv nutzen
- Wirksame Vorbereitung auf ein werthaltiges Personalgespräch
- Umgang mit schwierigen Situationen
- Umsetzung der Feedbackkultur in der Personalgesprächsführung
- Personalentwicklung und Motivationsaspekte im Personalgespräch
- Bedeutung und Umsetzung der strukturierten Nachbereitung des Personalgesprächs als Basis für eine glaubwürdige, entwicklungs- und ergebnisorientierte Arbeitsbeziehung zwischen Mitarbeitenden und Führungskraft

Methoden

Fachlicher Input zu erfolgreich praxiserprobten Theorien, interaktive Unterrichtsgestaltung, Erfahrungsaustausch, Durchführung von praktischen Übungen, Supervision, Reflektion und Analyse des eigenen Führungshandelns

Ort

RKU-Akademie, Frauenstraße 47, 89073 Ulm, 2.OG

Es gelten die [Teilnahmebedingungen](#)

Fortbildungspunkte RbP: 8

Maximale Teilnehmerzahl: 14

Kursgebühr 390,00 Euro RKU/UKU/Sana 320,00 Euro	Anmeldeschluss 03.02.2023
--	-------------------------------------