



## Gottfried Müller

### Kernkompetenzen

- Diplom-Psychologe mit Spezialisierung auf den Gesundheitssektor
- Krankenpfleger mit mehrjähriger Berufserfahrung in der Intensivpflege
- Seit 1996 Unternehmensberater mit Schwerpunkt Optimierung der klinischen Betriebsorganisation und Arbeitszeitmanagement
- Trainer und Seminarleiter

## Führung im Fokus

### Ganzheitliches Führen für langjährige und erfahrene Führungskräfte

#### Termin

18. – 19.10.2022

Täglich von 9.00 bis 17.00 Uhr

#### Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen

#### Nutzen

- Stärkung der Führungsrolle
- Klarheit und Optimierung des eigenen Führungs-Mindsets
- Erhaltung und Förderung der Gesundheit und Leistungsbereitschaft von Führungskräften und Beschäftigten

#### Thema

Es gibt heute kaum eine Branche, in der der Wettbewerb um qualifiziertes und engagiertes Personal größer ist. Führung stellt in der Sicherung des Personalbedarfs ein Schlüsselthema dar. Führungskräfte haben essentiellen Einfluss auf die Leistungsentfaltung, die Qualität der Zusammenarbeit sowie die Fehlzeiten und die Gesundheit der Beschäftigten. Als erfahrene Führungskraft gilt es, alle Generationen gleichermaßen abzufangen und die Leistungsbereitschaft im Team konstant zu halten. Einrichtungen im Gesundheitswesen und die darin tätigen Berufsgruppen haben eine eigene Unternehmens- und Führungskultur. Diese Kultur hat sich durch die Akademisierung der Pflege und den Generationswechsel in den letzten 20 Jahren stark gewandelt. Führen ist vielfach professioneller geworden und erfordert einen strategischen Weitblick für Innovation und neue Rollenbilder. Moderne Führungskräfte sind der Motor für Veränderungen im Unternehmen und Steuermann\*frau für die wachsende Komplexität.

## Ziele

Die Teilnehmenden analysieren verschiedenste Methoden und Werte und führen dabei einen persönlichen Check ihres Führungsstils durch. Sie gehen auf die Erwartungshaltungen der verschiedenen Generationen ein und lernen Coaching als Führungsinstrument kennen. Im weiteren Verlauf der Führungsreihe liegt der Fokus auf der Motivation und dem Erkennen von Leistungsüber- und -unterforderung der Mitarbeitenden. Die Teilnehmenden erfahren, wie sie trotz zunehmender Komplexität im Arbeitsalltag die Belastungen von Mitarbeitenden und Team begrenzen und Ressourcen bestmöglich ausschöpfen können.

## Kursinhalte

- Führungsethik & Führungspersönlichkeit
  - Reflexion von Moralvorstellungen und Werten im Arbeitsumfeld
  - Analyse der Führungsformen
  - Entscheidungen und Handlungen als Führungskraft moralisch bewerten
  - Ziel und Strategie: Ihr persönlicher Führungs-Check
  - Leistungsbereitschaft: Welche Wirkung hat Führung?
- Emotional & New Leadership
  - Coachen Sie schon oder Führen Sie noch?
  - Mitarbeitende in ihrer Entwicklung fördern: Vertrauen, Autonomie, Coaching
  - Arbeitswelt 4.0.
  - Generationenspezifisches Führen – eine gemeinsame Basis finden
- Mitarbeitermotivation & Gesprächsführung
  - Erfolg beginnt im Kopf: Auswirkungen des gelebten Führungsstils
  - Grundmotive und Antriebsfaktoren verstehen
  - Individuelle Motivation identifizieren und persönlichkeitsbezogen führen
  - Erkennen von Über-/Unterforderung
  - Leistungsabfällen auf den Grund gehen
  - Motivierende Führungskommunikation
- Gesunde Selbstführung & Selbst- und Zeitmanagement
  - Erfolgsfaktor Selbst- und Zeitmanagement
  - Einflussfaktoren der Arbeitssituation auf Gesundheit
  - Stress, Salutogenese und Resilienz: Stresskompetenz und Achtsamkeit
  - Belastungssteuerung: Belastungen begrenzen und Ressourcen nutzen

## Methoden

Kurzvorträge zur Themeneinführung, Workshop mit Gruppendiskussion, Evaluation von Erfahrungen und Wünschen, praxisnahe Erarbeitung von Optimierungsmöglichkeiten

## Ort

RKU-Akademie, Frauenstraße 47, 89073 Ulm, 2.OG

Es gelten die [Teilnahmebedingungen](#)

Fortbildungspunkte RbP: 14

Maximale Teilnehmerzahl: 14

<b>Kursgebühr</b> 550,00 Euro RKU 440,00 Euro	<b>Anmeldeschluss</b> 02.09.2022
---	-------------------------------------