



## Stefan Ruhl

### Kernkompetenzen

- Coach von Entscheidungsträger\*innen in Kliniken, Moderator von Klausurtagungen, Trainer und Dozent
- Strategie- und Prozessberatungen und Konzeptionen im Kliniksektor
- Begleitung von Veränderungsprozessen insbesondere bei finanziellen und personellen Schiefen in medizinischen Fachabteilungen
- Individualberatung und Coaching von Chefärzt\*innen, Geschäftsführungen, Pflegedirektionen

## Führung im Fokus

### Transformationale Führung - Von der Vision zur Motivation

#### Termin

02. – 03.11.2022, von 9.00 bis 17.00 Uhr

#### Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen

#### Nutzen

- Förderung der Leistungsbereitschaft des Teams durch gemeinsame Visionen
- Steigerung der Motivation der Mitarbeitenden
- Reflexion der eigenen Führungsrolle

#### Thema

Transformationale Führung ist ein Führungsstil, bei dem durch das Transformieren von Werten und Einstellungen – hinweg von egoistischen, individuellen Zielen, in Richtung langfristiger, übergeordneter Ziele – eine Leistungssteigerung stattfinden soll. Im Konzept der transformationalen Führung sind Personal- und Organisationsentwicklung stark miteinander verbunden. Führungskräfte wirken als Vorbild und Coach. Sie motivieren ihre Mitarbeitenden durch individuelle Unterstützung, Wertschätzung und Loyalität. Voraussetzung dafür ist eine offene und klare Kommunikation sowie eine stabile Vertrauensbasis. Dazu gehört auch die Entwicklung individueller Stärken, eines Gefühls des Zusammenhalts im Team und eine selbstständige Annäherung an zu lösende Probleme. Im Vordergrund steht die Fähigkeit, ein Team zu operativen Höchstleistungen zu führen und die Mitarbeitenden langfristig zu motivieren und zu halten.

## Ziele

Die Teilnehmenden werden sich der Führungsgrundsätze der Transformationalen Führung bewusst. Sie analysieren ihre Stärken und Schwächen und leiten daraus ihre Lern- und Entwicklungsziele ab. Sie lernen den Umgang mit Widerständen und erarbeiten entlang eigener Praxisfälle agile Lösungswege.

## Kursinhalte

- Die Führungsgrundsätze – Wofür stehe ich als Führungskraft?
- Theorie der transformationalen Führung von selbstorganisierten Teams
- Persönliche Stärken-Schwächen-Analyse und Ableitung individueller Lern- und Entwicklungsziele
- Wertschätzung und Feedback geben und annehmen im Alltag, Verbindlichkeit erzeugen (Gesprächsmodelle)
- Kollegiale Beratung zu den Herausforderungen auf dem Weg zur transformationalen Führungskraft entlang eigener Praxisfälle oder Fallvignetten
- Transformationale Teamentwicklung
- Motivation, Teamflow und Changemanagement
- Kollegiale Beratung zu den Herausforderungen der transformationalen Führung
- Bearbeitung von Stolpersteinen im Prozess entlang eigener Erfahrungen

## Methoden

Impulsvorträge, Kollegiale Beratung, Selbst- und Plenumsreflektion, Analyse von Praxisbeispielen und Erfahrungsaustausch.

## Ort

RKU-Akademie, Frauenstraße 47, 89073 Ulm, 2.OG

Es gelten die [Teilnahmebedingungen](#)

Fortbildungspunkte RbP: 10

Maximale Teilnehmerzahl: 14

<b>Kursgebühr</b> 550,00 Euro RKU 440,00 Euro	<b>Anmeldeschluss</b> 31.08.2022
---	-------------------------------------