

Führung im Fokus

Teamentwicklung

Zielgruppe

Führungskräfte verschiedener Bereiche

Nutzen

- Stärkung der Arbeitsmotivation durch Entwicklung von Vertrauen und Freude an der Zusammenarbeit
- Entwicklung von Kommunikationsfähigkeit / Konfliktfähigkeit im Team
- Reduzierung von Problemeskalation und Mitarbeiterfluktuation
- Entwicklung der Leistungsbereitschaft im Team

Thema

Leitungsbereitschaft, Freude an der Zusammenarbeit, Kooperation und beflügelnde Konkurrenz, Wertschätzung untereinander sowie die Fähigkeit Konflikte konstruktiv zu bewältigen: diese Eigenschaften stehen für ein starkes und erfolgreiches Team. Die Form dieser Zusammenarbeit und ein wertschätzender Umgang miteinander können von Führungskräften aktiv beeinflusst werden und sind damit eine zentrale Aufgabe von Führung. Gerade im Gesundheitswesen sind gut funktionierende Teams eine wichtige Stütze, die berufsbezogene Belastungen ausgleichen und für Zufriedenheit am Arbeitsplatz sorgen kann. Nicht zuletzt ist die Förderung von konstruktiven Teamstrukturen daher ein wichtiges Instrument zur Mitarbeiterbindung.

Ziele

Das Seminar hat zum Ziel, die Teilnehmenden in ihrer Führungskompetenz weiter zu stärken. Sie setzen sich mit unterstützenden und umsetzbaren Theorien sowie Führungsinstrumenten zur erfolgreichen Teamentwicklung auseinander. Beispiele aus der Praxis vertiefen die theoretische Basis und sorgen für einen erfolgreichen Transfer in die eigene Arbeitswelt. Der Workshop bietet auch den Raum für einen wertfreien Blick auf individuelle Teamsituationen. Der gemeinsame Austausch und die Reflektion von eigenen Erfahrungen runden das Seminar ab.

Dozent

Annette Schmitt-Kestel, freiberufliche Trainerin und zertifizierter Coach mit langjähriger Expertise in der Personalführung, Gestalttherapeutin, Weiterbildung/en in Transaktionsanalyse, TZI, Organisationsentwicklung und Kommunikationstheorien

Termin

23.09.2020, 09.00 – 17.00 Uhr

Ort

RKU-Akademie, Frauenstraße 47, 89073 Ulm, 2.OG

Kontakt

Email: bildung.fw@rku.de

Telefon: 0731 177-1602

Kursgebühr

380,- EUR

RKU/Sana 320,- EUR

Anmeldeschluss

21.08.2020

Es gelten die [Teilnahmebedingungen](#)

Fortbildungspunkte RbP: 8

Maximale Teilnehmerzahl: 12

Inhalt

- Störende Rollenmuster und Abläufe im Team erkennen, wahrnehmen und analysieren
- Entwicklung gezielter und geeigneter Maßnahmen zur positiven Unterstützung des Teams
- Erkennen von destruktiven Verhaltensmustern einzelner Teammitglieder
- Planung und Durchsetzung von wirksamen Interventionen zur Förderung einer konstruktiven Zusammenarbeit
- Impulse einsetzen, um eine leistungsstarke und freudige Zusammenarbeit zu fördern und zu etablieren

Methoden

Fachlicher Input von erfolgreich praxiserprobten Theorien, interaktive Seminargestaltung, Förderung des Erfahrungsaustausches innerhalb der Gruppe, Angebot zur Durchführung von praktischen Übungen, Supervision, Reflektion und Analyse des eigenen Führungshandelns