

Führung im Fokus

Mitarbeitermotivation – Motivierende Faktoren erkennen und nachhaltig fördern

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen

Nutzen

- Stärkung der eigenen Wahrnehmung von Mitarbeiterverhalten
- Aufbau von motivationsfördernden Führungsmethoden
- Erkennen von generationenspezifischen Unterschieden und Gemeinsamkeiten

Thema

„Was treibt mich an?“ - und wie setze ich diese Energie bewusst in meiner Führungsqualität um? Die eigene Motivation ist der Motor aller bewussten und unbewussten Antriebskräfte einer Person. Sowohl im privaten als auch im beruflichen Umfeld sind Handlungsergebnisse in erster Linie von intrinsischer Motivation geprägt. Als Führungskraft haben Sie erheblichen Einfluss auf die Motivation Ihrer Mitarbeiter und das daraus resultierende Handlungsergebnis. Das was Ihnen als Führungskraft wichtig ist und Sie antreibt, ist nicht automatisch auch motivierend für Ihre Mitarbeiter. Für eine gelungenen Führungskultur ist die Identifikation von motivationsfördernden Handlungs- und Herangehensweisen essentieller Bestandteil. Eine motivierende Haltung gegenüber Mitarbeitern steigert nicht nur langfristig die Leistungsbereitschaft, sondern ist die Grundlage für ein erfolgreiches Miteinander.

Ziele

Teilnehmer setzen sich im Seminar mit den eigenen inneren Motive-Antreibern auseinander. Sie erarbeiten generationenspezifische Charakteristika im Bereich Motivation und entwickeln Handlungsoptionen, Mitarbeiter in ihrer intrinsischen Motivation abzuholen. Sie lernen die verbalen und nonverbalen Signale der Mitarbeiter bewusster wahrzunehmen und den Aufbau von wertschätzender und motivierender Führungskommunikation.

Dozent

Manuela Orlowitsch, Unternehmensberatung / Trainerin / Beraterin, Business- und Life-Coach mit eigener Praxis in Ulm.

Termin

10.11.2020, 09.00 bis 17.00 Uhr

Ort

RKU-Akademie, Frauenstraße 47, 89073 Ulm, 2.OG

Kontakt

Email: bildung.fw@rku.de

Telefon: 0731 177-1602

Kursgebühr

380,- EUR

RKU/Sana 320,- EUR

Anmeldeschluss

09.10.2020

Es gelten die [Teilnahmebedingungen](#)

Fortbildungspunkte RbP: 8

Maximale Teilnehmerzahl: 12

Vor Kursbeginn

- Analyse Ihrer eigenen Motivatoren durch ein Online-Modul

Inhalte

- Bewusstsein über das eigene motivorientierte Führungsverhalten
- Zusammenspiel von Motiven und ihren Auswirkungen
- Mitarbeiterführung - Generationenspezifische Charakteristika und Gemeinsamkeiten
- Umgang mit schwierigen Mitarbeiter-Situationen im Pflegealltag
- Demotivation erkennen und durch motivorientierte Gesprächsführung die intrinsische Motivation stärken

Methoden

Input zum Umgang mit den eigenen kraftvollen Ressourcen, Austausch im Plenum und Selbsterfahrung in kleinen Gruppen. Praktische Übungsunterlagen, persönlicher Ressourcen-Plan und Analyse-Tools von Denkzeuge Berlin